

楚雄州人才工作领导小组办公室

楚才办〔2021〕3号



楚雄州人才工作领导小组办公室 关于印发《楚雄州关于“万名人才兴万村”行动 实施方案》的通知

各县市人才工作领导小组办公室，州委和州级国家机关各部委办局、各人民团体、州属各企事业单位、中央驻楚单位组织（干部、人事）科：

《楚雄州关于“万名人才兴万村”行动实施方案》已经州人才工作领导小组办公室审议通过，现印发你们，请认真抓好贯彻落实。工作进展中重要情况请及时报告。

楚雄州人才工作领导小组办公室

2021年5月15日

楚雄州关于“万名人才兴万村”行动 实施方案

乡村振兴，关键在人。为在广大知识分子中深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，进一步鼓励引导广大人才支持服务基层一线和艰苦贫困地区，推动专业人才服务乡村，吸引各类人才在乡村振兴中建功立业，根据《中共云南省委组织部关于印发<“万名人才兴万村”行动方案>的通知》（云组发〔2021〕7号）要求，制定本实施方案。

一、目标任务

为加强人才培育，增强人才社会责任感和使命感，提高各类专家人才思想政治素质和服务基层的能力水平，在推动“百名人才下基层”的基础上，从2021年起，结合深化村级集体经济强村工程和乡村振兴“百千万”示范工程，用5年时间，在全州范围内组织各类人才结对服务全部行政村（含社区）。充分发挥专家智力、资源优势，通过定向服务、人才项目引领、借力合作支持等方式，助力现代农业发展、集体产业壮大、乡村文化繁荣、乡村基层治理和生态宜居建设，助推全州乡村产业、人才、文化、生态和组织全面振兴。

二、服务内容

（一）围绕“产业兴旺”要求，转化一批农业科技成果。针对

所服务村产业发展实际，选派人才依托专业合作社、种养殖大户、经营能手等，通过技术指导、决策咨询、项目合作、试验示范等方式，大力推广新技术、新品种、新工艺，解产业发展难点痛点，提升群众发展致富“造血”能力，点面结合推动产业升级转型，实现产业量质提升。

（二）围绕“生态宜居”要求，打造一批生态示范乡村。针对所服务村地域特点实际，选派人才围绕农村资源保护与节约利用、农业清洁生产、农业环境突出问题治理、农村人居环境改善、生活垃圾处理、村容村貌提升、生态环境修复、生态保护补偿等方面，帮助树立绿色发展理念，制定建设规划，助推人与自然和谐共生的生态宜居美丽乡村建设。

（三）围绕“乡风文明”要求，培树一批乡村文化品牌。针对所服务村民族文化实际，选派人才以“一对一”方案设计、“点对点”直接指导、“面对面”下沉帮扶的方式，依托“村史馆”、党群活动中心、村级活动场所等，加强对农村精神文明建设、农民精神风貌提升、公共政策宣传、文明乡风培育、良好家风传承、乡村文化保护、诚信道德规范、传统工艺振兴、文化产品供给、文化能人培养的支持帮扶，弘扬优秀传统文化、丰富乡村文化生活、强化农村思想道德建设。

（四）围绕“治理有效”要求，培养一批乡村治理人才。针对服务村民风民情实际，选派人才围绕农村基层党组织建设、村民自治建设、乡村法制建设、乡村德治建设、平安乡村建设、

农村基层政权建设、基层服务体系建设和矛盾纠纷调解机制建设等，采取送教下乡、送课进村、巡回讲学、专题授课、知识讲座、法律宣讲、现场观摩、实践教学、结对帮培等方式，不断培养壮大农村基层治理人才队伍，全面提升乡村治理人才的能力水平。

（五）围绕“生活富裕”要求，培育一批村集体经济项目。针对服务村持续发展需求，选派人才积极发挥眼界宽、技术精、懂资本、善经营、资源广的优势，引导科技、信息、资金、管理等生产要素向乡村聚集，指导服务村提升产品推广、经营管理、流通销售等方面的能力，创新村集体经济发展收益分享模式，提高服务村集体经济的村民参与度，多渠道激发农村创新创业创造活力，助推农村生活富裕的持续性、稳定性。

三、选派要求

（六）人才选派要求。“万名人才兴万村”行动选派人才要具有专业学术背景、扎实业务能力和服务基层的良好意愿，身体健康，能够适应基层的工作和生活环境。人才选派遵循属地优先原则，各县市在辖区范围内，结合第一书记和驻村工作队员、“百名人才下基层”、科技特派员选派以及年轻干部培养锻炼等工作，主要从入选“彝乡英才”人才项目以上的人才中选派，符合第一书记资格条件，且能长期驻村的，优先任命为驻村第一书记并享受相关待遇。县市无法配属的急需紧缺专业人才，根据基层需求情况，经州人才工作领导小组办公室统筹，可在全州范

围内以“组团式”调配选派给予支持。

(七) 选派工作程序。

1.各县市人才工作领导小组办公室对辖区内所有行政村(含社区)开展人才需求摸底调查,填写《楚雄州XXX村(社区)人才需求调查表》,经汇总形成本县市《楚雄州XXX县市村(社区)人才需求对接清单》,以县市为单位上报州人才工作领导小组办公室。(5月28日前完成)

2.州人才工作领导小组办公室汇总审核各县市上报的《楚雄州XXX村(社区)人才需求调查表》和《楚雄州XXX县市村(社区)人才需求对接清单》。将《楚雄州XXX县市村(社区)人才需求对接清单》印发有意愿服务乡村振兴的各类人才(重点为“彝乡英才”)。由“彝乡英才”行业主管单位或各县市人才办充分听取专家人才意见,形成初步帮扶对接清单,返回州人才工作领导小组办公室汇总审核。(6月11日前完成)

3.研究确定2021年度我州“万名人才兴万村”行动帮扶联系名单。通过双向对接,经州人才工作领导小组办公室研究,确定印发楚雄州关于“万名人才兴万村”行动帮扶联系名单。(6月18日前完成)

4.“万名人才兴万村”行动帮扶联系专家人才按照要求到村开展帮扶联系工作,签订帮扶协议。(6月30日前完成)

5.通过帮扶联系专家和行政村(含社区)、乡镇、县市共同研究确定楚雄州“万名人才兴万村”行动示范村名单,上报州人才

工作领导小组备案。(6月30日前完成)

6.适时组织培训，对“万名人才兴万村”行动帮扶联系专家人才，通过举办人才研修班、人才工作者培训等形式开展政策宣传和相关工作培训。(12月30日前完成)

(八)压实基层党组织责任。充分发挥基层党组织作用，抓村促乡，推行“支部+人才”“人才+合作社”“人才+企业”等模式，发挥人才在乡村振兴中支撑作用。

四、组织保障

(九)强化组织领导。各县市要将“万名人才兴万村”纳入本级书记抓乡村振兴工作机制，创造有利的工作条件和良好的舆论氛围。各县市委组织部要将“万名人才兴万村”行动作为“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动的重要内容，不断加强对人才的政治引领和政治吸纳，调动人才主动参与经济社会建设的积极性。按照“一对一”、“点对点”帮扶联系工作要求，专家帮扶联系村工作协议经县市人才工作领导小组办公室考核评议后(省、州级协调下派专家委托各县市人才办一并考核)，报州人才工作领导小组办公室备案。各县市按照辖区内行政村总数10%的比例推荐上报一批示范村，作为州级示范点建设。要发挥基层党组织主体作用，创新工作机制，将“万名人才兴万村”行动与扶持壮大村级集体经济、村级“四位一体”建设试点等项目有效链接，上下联动形成合力，力求用好一个人才，实现一方振兴。

(十) 促进作用发挥。各级要强化人才联系服务，加强制度建设，依托服务村重点任务的实施，创新专家人才集聚、激励和保障政策，以事业引才、用服务暖心。各县市委组织部要积极协调职能部门资源，积极给予政策倾斜，支持选派人才“出得来、下得去、有干劲、扶得好”。各专家派出单位要积极支持人才选派工作，做好支持保障和管理服务工作，切实解决人才后顾之忧。选派专家人才一般结对联系年限不少于2年，到期轮换，压茬交接。不能驻村定点服务的人才，服务周期至少一年。特殊情况需要中途调整的，按照“调一补一”的原则进行补充调整。选派专家人才要切实增强责任感、使命感和紧迫感，践行“将论文写在祖国大地上”的精神，充分发挥自身智力优势和资源优势，结合所服务村的发展方向与困难问题，围绕“五个一批”服务内容，主动思考、积极谋划，同时用活用好“朋友圈”，以专家个人的“点”带动所在单位、社会资源等“面”上资源，为所服务村集聚更多人才、赢取更多机遇。选派专家人才不能驻村定点服务的，一年内到村服务累计次数和时间，不能少于6次、累计天数不低于30天。要采取“定期到村+远程指导”等方式服务，根据结对村的实际需求，做到“基层需要、组织吹哨、人才报到”，为基层提供多样化服务。

(十一) 强化督促考核。州人才工作领导小组办公室将把“万名人才兴万村”行动联系帮扶工作纳入县市人才工作报告述职评议内容；同时将专家人才联系帮扶业绩纳入“彝乡英才”个人培养

实绩和个人年度考核评议内容,作为“彝乡英才”申报上一级人才专项和生活补助发放的重要依据。对在“万名人才兴万村”行动中表现突出的人才,可出具突出业绩证明,在各类人才计划评选、职称评聘、评先评优等工作中优先倾斜予以考虑。州人才工作领导小组办公室将会同州人才工作领导小组成员单位适时开展督促检查,及时发现问题、总结经验、推广典型。要定期开展专题宣传报道,大力宣传工作中的好做法、好经验,进一步营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围。

- 附件: 1.楚雄州 XXX 村(社区)人才需求调查表(样表)
2.楚雄州 XXX 县市村(社区)人才需求清单(样表)
3.楚雄州关于“万名人才兴万村”专家人才帮扶村协议(样表)

附件 1:

楚雄州 XXX 村（社区）人才需求调查表（样表）

村名 (全称)	楚雄州 XX 县市 XX 乡镇 XX 村（社区）	
村情	基本情况	(300 字以内)
	存在困难	(100 字以内)
	发展优势	(100 字以内)
人才需求说明	(100 字以内)	
人才类别需求		
意向帮扶专家姓名		
县市人才办意见	盖章 年 月 日	

注：人才类别需求主要包括，科技领军人才、产业技术领军人才、电商人才、名匠、教学名师、名医、文化名家、企业家或其他。

附件 2:

楚雄州 XXX 县市村（社区）人才需求对接清单（样表）

填报县市（盖章）:

负责人:

填报日期:

行政村（社区） （全称）	户数	人口 数	主导产业	年人 均纯 收入	主要 困难	人才 需求 类别	村党组 织书记 姓名	联系电 话	专家意 见（签 名）	联系电 话

注：此表请用 EXCL 表格填写上报。

附件 3:

楚雄州“万名人才兴万村”专家人才帮扶协议（样表）

行政村（社区）全称			
村党组织书记姓名		联系电话	
帮扶专家姓名及职务		联系电话	
帮扶措施			
发展目标			

阶段 时限	
考核 验收	考核组组长（签名）： 考核组成员（签名）： <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">年 月 日</div>

行政村（签章）
村党组织书记（签字）：

专家所在单位（签章）
帮扶专家（签字）：

州（县市）人才工作领导小组办公室（签章）
年 月 日

注：附业绩材料。

楚雄州人才工作领导小组办公室

2021年5月15日印发