

楚雄州人力资源和社会保障局

楚雄州人力资源和社会保障局关于印发 2022 年度 用人单位遵守劳动用工相关法律法规情况 “双随机、一公开”检查工作方案的通知

各县市人力资源和社会保障局：

为做好 2022 年度用人单位遵守劳动用工相关法律法规情况“双随机、一公开”检查工作，现将《2022 年度用人单位遵守劳动用工相关法律法规情况“双随机、一公开”检查工作方案》印发你们，请认真贯彻落实。

楚雄州人力资源和社会保障局

2022 年 4 月 13 日



2022 年度用人单位遵守劳动用工相关法律法规情况“双随机、一公开”检查工作方案

根据《楚雄州市场监督管理局关于印发 2022 年度“双随机、一公开”监管抽查计划的通知》要求，州人力资源和社会保障局决定在全州开展 2022 年度用人单位遵守劳动用工相关法律法规情况“双随机、一公开”检查工作。为确保检查工作顺利开展，特制定本方案。

一、检查主体

此次“双随机、一公开”抽查，实施部门为州、县市人力资源和社会保障局。

二、检查对象

全州各类用人单位，原则上按 5%-10% 随机抽取，各县市可根据工作实际情况，确定抽查比例。

三、检查内容

在《楚雄州市场监管领域部门“双随机、一公开”抽查事项清单》中，人力资源和社会保障局关于“对用人单位遵守劳动法律、法规的情况”项涉及的内容包括：（一）用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况；（二）用人单位与劳动者订立劳动合同的情况；（三）用人单位遵守禁止使用童工规定的情况；（四）用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况；（五）用人单位遵守工作时间和休息休假规定的情况；（六）用人单位支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况；（七）用人

单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况。

四、检查时间

2022年4月15日至10月30日。

五、检查方式

检查方式应采取现场检查方式。抽查中也可以委托有资质的专业机构开展审计、验资、咨询等相关工作，依法利用其他政府部门作出的检查、核查结果或者其他专业机构作出的专业结论。

六、检查程序

（一）名单抽取

检查对象由州、县市人力资源和社会保障局在辖区内市场主体库中统一抽取，并按照抽查计划实施检查。执法检查人员由检查实施机关根据实际需要从执法检查人员名录库中随机匹配。检查对象如在本年度中已经被抽取检查过的，则不再进行检查；检查对象如已经被其他抽查计划抽取但尚未实施检查的，应合并检查事项一并实施检查。

（二）结果判定

根据用人单位提供相关台账资料，以及实地核查过程中发现的情况和问题进行结果判定。

（三）结果处理

1. 抽查结果录入。2022年11月30日前，按照“谁检查、谁录入、谁公开”的原则，分别将所查事项的抽查检查结果录入“双随机、一公开”联合抽查系统，并通过国家企业信用信息公

示系统（云南）向社会公示。其中，涉企信息统一归集至国家企业信用信息公示系统（云南）并记于企业名下向社会公示。

2. 依法处理检查中发现的违法违规问题。检查中发现违法违规问题的，按照“谁主管、谁监管，谁审批、谁监管”的原则做好后续监管的衔接。对涉嫌犯罪的及时移送司法机关，防止监管脱节。

七、工作要求

（一）提高认识，统一思想。各地要高度重视，及时布置，合理安排，确保按时完成抽查任务。

（二）通力合作，保障到位。各人力资源和社会保障部门要加强协同配合、互通涉企信息、拟定抽查计划、随机抽取人员、确保顺利安全。

（三）严格纪律，依法履职。执法人员在检查中必须严格遵循法定程序、严格遵守工作纪律和廉政纪律。